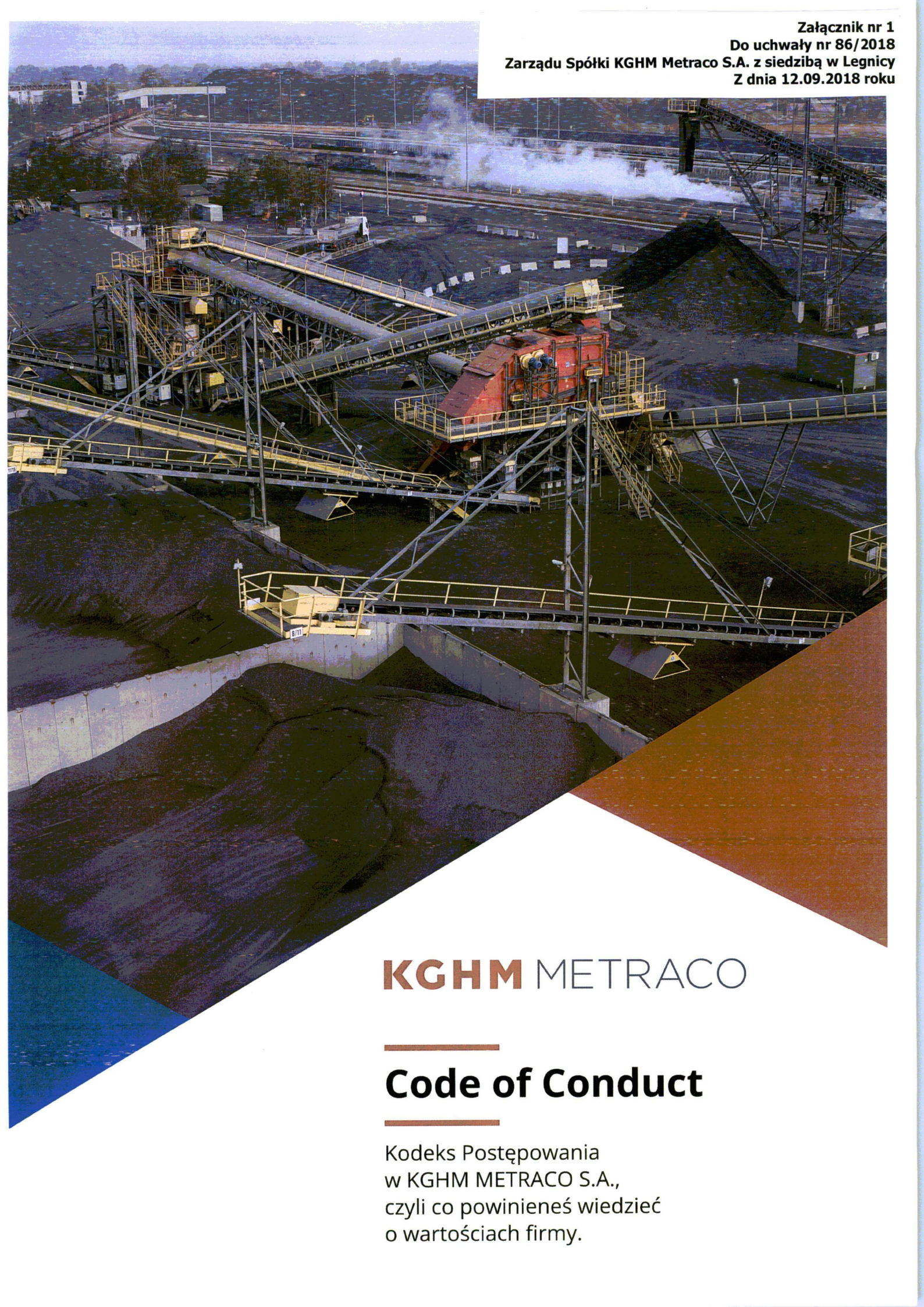




KGHM METRACO

Code of Conduct

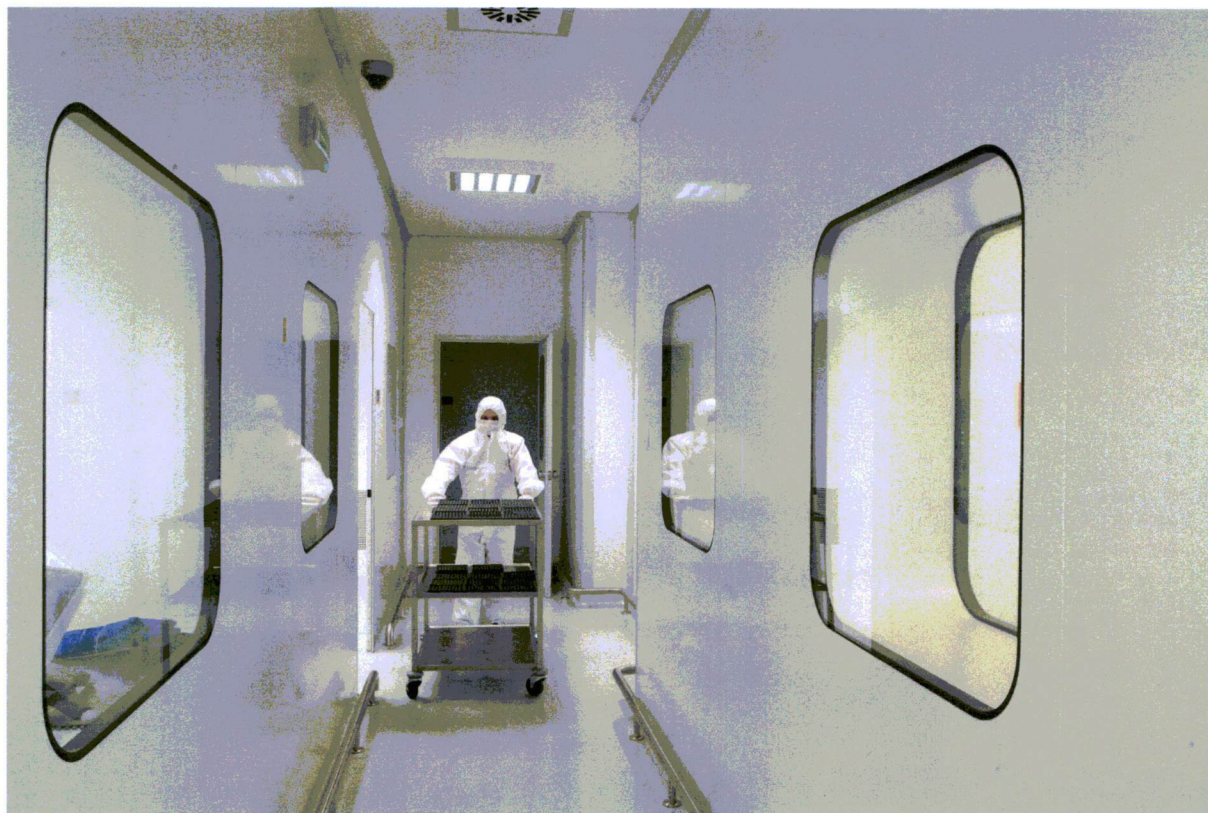
Kodeks Postępowania
w KGHM METRACO S.A.,
czyli co powinniśmy wiedzieć
o wartościach firmy.

Code of Conduct

Kodeks Postępowania w KGHM Metraco S.A., czyli co powinienes wiedzieć o wartościach firmy.

Po co nam Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania to swego rodzaju instrukcja, która pomoże Ci zrozumieć jakimi wartościami kieruje się firma, w której pracujesz, a więc i Tobie powinny być one bliskie. To my wszyscy – pracownicy KGHM Metraco S.A., bez względu na zajmowane stanowisko, tworzymy tę firmę i kreujemy standardy zachowania.

**Czym jest dla nas Kodeks Postępowania?**

Kodeks powstał po to, aby odpowiedzieć na wątpliwości, które zdarza się mieć każdemu z nas - „jak powinienem postąpić?”, „czy dobrze zrobiłem?”. Dowiesz się z niego, gdzie szukać odpowiedzi w razie tego typu niepewności oraz do kogo powinienes się zwrócić, żeby otrzymać pomoc i rozwiązanie.

Nie traktuj Kodeksu jak wrogiego aktu prawnego, czy zbioru przepisów, za nieprzestrzeganie których grozi kara. Kodeks nie jest wymierzony w pracowników, przeciwnie ma być nam wszystkim drogowskazem, który pokaże drogę w kierunku etycznych, uczciwych i sprawiedliwych zachowań dla dobra nas wszystkich.

Być może zapytasz – „po co mi Kodeks Postępowania, skoro firma posiada Kodeks Etyczny?”. Zastanów się więc na ile dobrze znasz Kodeks Etyczny? Kodeks Postępowania jest dokumentem o szerszym spojrzeniu, ale jednocześnie jest bardziej kompleksowy niż Kodeks Etyczny. Ma wymiar przede wszystkim praktyczny. Przy czym jest on w pełni zgodny z założeniami Kodeksu Etycznego. Jak zauważysz, zawiera w sobie jego skrót. Dokumenty te wzajemnie się przenikają i uzupełniają.

Jak chcemy działać w KGHM Metraco S.A.

Celem Kodeksu jest wskazanie ram zachowań w codziennej działalności KGHM Metraco S.A. Definiuje on w jaki sposób powinniśmy realizować powierzone zadania w oparciu o obowiązującą kulturę firmy.

Chcemy działać etycznie w zgodzie z prawem i sumieniem oraz poprawić współpracę w ramach relacji międzyludzkich, wyznaczając wysokie standardy dla naszej firmy. To właśnie te standardy ujmujemy w naszych wartościach, które ostatecznie decydują o tym, jak postrzegamy siebie nawzajem, ale i jak postrzegają nas inni.

Wprowadzając w życie Kodeks Postępowania chcemy również, aby nasza firma była znana ze swojego pozytywnego wkładu w rozwój społeczeństwa, przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy, możliwości rozwoju pracowników oraz długoterminowego bezpieczeństwa finansowego. Kodeks nie jest w stanie przewidzieć i rozwiązać każdej sytuacji, jaka może mieć miejsce w firmie, ale określa on ramy dla podejmowania odpowiedzialnych decyzji. Wspólnie rozwiążemy każdy problem!

**Nasze cele i zobowiązania**

KGHM Metraco S.A. to założona w 1991 roku wyspecjalizowana Spółka handlowo – produkcyjna należąca do Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Spółka jest największym odbiorcą złomu miedzi w Polsce i znaczącym na rynku krajowym dostawcą soli przeznaczonej do zimowego utrzymania dróg. Jest właścicielem najnowocześniejszego w Europie Magazynu Kwasu Siarkowego, uruchomionego w Porcie Szczecin, a także jedynym w Europie producentem nadrenianu amonu i renu, którego odbiorcami są klienci z branży lotniczej. Spółka należy do największych producentów kruszyw łamanych w Polsce, dostarczając surowiec m.in. na potrzeby strategicznych inwestycji drogowych w kraju. Zajmuje się zagospodarowaniem produktów powstających w toku działalności kopalń i hut, jak również odzyskiem miedzi.

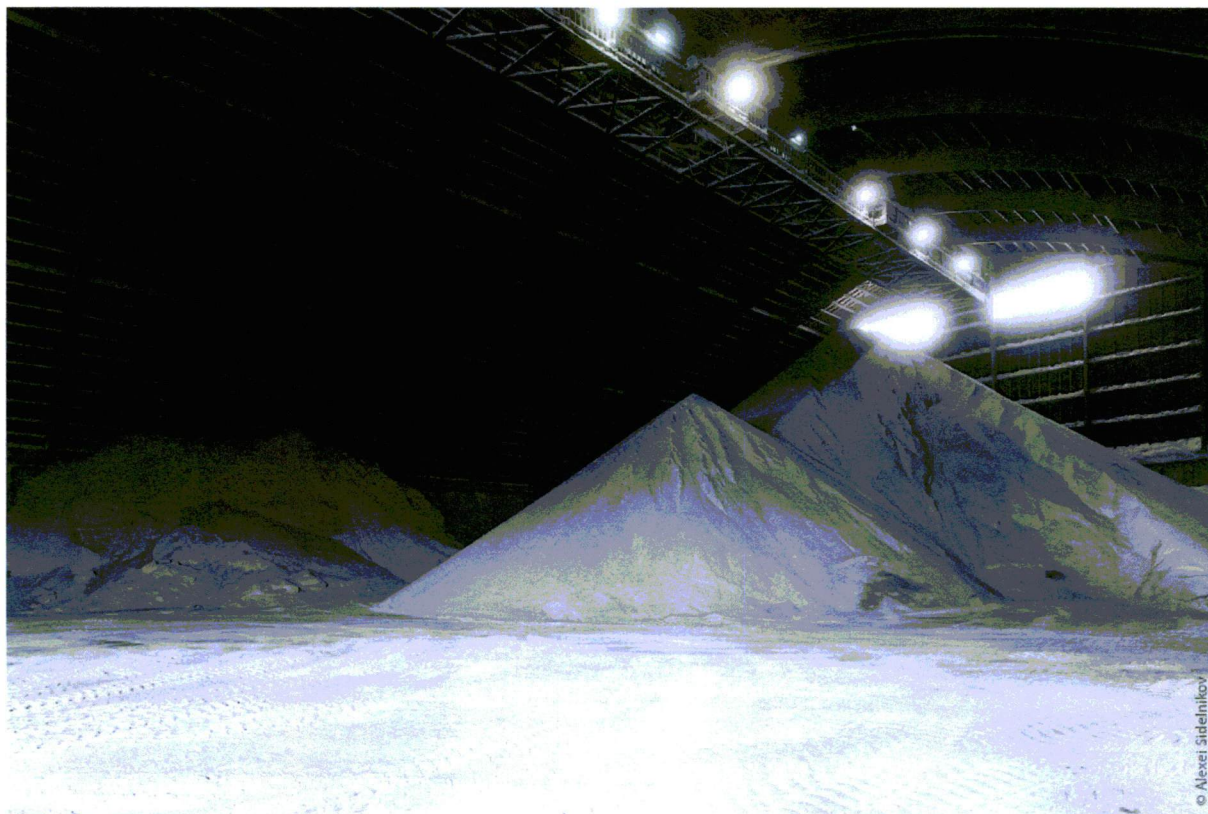
Misją Spółki jest terminowa, profesjonalna i efektywna obsługa naszych Klientów w procesie przywracania odpadów produkcyjnych do ponownego zagospodarowania.

Realizujemy cele w zakresie:

1. Poszerzania rynku zbytu wyrobów i usług.
2. Dążenia do optymalizacji działalności Spółki.
3. Osiągnięcia EBITDA na zaplanowanym poziomie.
4. Wprowadzania postępu technicznego i organizacyjnego.
5. Podnoszenia wiedzy i kwalifikacji Pracowników Spółki poprzez system szkolenia i doskonalenia zawodowego.
6. Doskonalenia i rozwijania Zintegrowanego Systemu Zarządzania obowiązującego w Spółce.

Zobowiązujemy się do:

1. Zapewnienia zasobów niezbędnych do realizacji ustalonych celów.
2. Produkowania wyrobów bezpiecznych, przyjaznych dla środowiska w warunkach zapewniających bezpieczeństwo pracy.
3. Minimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko poprzez sterowanie aspektami środowiskowymi.





Obszary Zrównoważonego Rozwoju KGHM Metraco S.A.

Jesteśmy świadomi wyzwań przed jakimi stoi obecnie światowa branża surowcowa, dlatego prowadzimy działania na rzecz zrównoważonego rozwoju zagospodarowując cenne produkty uboczne.

Działamy na rzecz przyszłych pokoleń

Jesteśmy świadomi, że zrównoważony rozwój branży surowcowej stał się globalnym wyzwaniem współczesnego świata. Doskonale rozumiemy, że jest on kluczem do bezpieczeństwa surowcowego i zapewnienia komfortu życia pracownikom oraz społeczeństwu i dbałości o środowisko. Nasza polityka działania w systemie obiegu zamkniętego obejmują przede wszystkim złomy miedzi i kruszywa drogowe, co pozwala nam oszczędzić zasoby surowcowe i dbać o przyszłe pokolenia.

Kodeksy Etyki

W tym rozdziale przedstawiamy kluczowe treści zawarte w Kodeksie Etyki Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., którego pełna wersja dostępna jest na stronie www.kghm.com oraz Kodeks Etyczny KGHM Metraco umieszczony na stronie www.metraco.pl

Wszyscy jesteście równi

Kodeks Etyki jest dokumentem obowiązującym wszystkie podmioty wchodzące w skład Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. Standardy postępowania w nim zawarte wynikają z przyjętych wartości i obowiązują nas wszystkich – pracowników Grupy Kapitałowej, niezależnie od stanowiska jakie zajmujemy.

Zapisy Kodeksu Etycznego obowiązują członków Zarządów, dyrektorów, kierowników, liderów i pracowników KGHM Metraco S.A., jak również osoby działające na jej rzecz lub w jej imieniu. Oczekujemy respektowania Kodeksu Etycznego również od osób i podmiotów współpracujących z nami – naszych kontrahentów, klientów, czy beneficjentów.

Standardy postępowania zawarte w naszym Kodeksie obowiązują nas wszystkich – pracowników KGHM Metraco S.A.



Pracownicy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Jeśli jesteś pracownikiem, oczekujemy od Ciebie:

1. znajomości, rozumienia i stosowania się do zapisów Kodeksu Etyki oraz powiązanych z nim regulacji w trakcie wykonywania zadań służbowych;
2. niezwłocznego zgłaszania wszelkich uwag czy wątpliwości dotyczących przestrzegania Kodeksu Etyki, w tym zaobserwowanych nieprawidłowości;
3. braku zgody na odstępstwa od przyjętych standardów etycznych;
4. współpracy z przełożonymi w zakresie stosowania Kodeksu Etyki w pracy oraz budowania kultury organizacji opartej na przyjętych wartościach.

Kadra kierownicza Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Jeśli należysz do kadry kierowniczej, oczekujemy od Ciebie:

1. stosowania się do standardów zawartych w Kodeksie Etyki przy realizacji celów biznesowych;
2. zarządzania zespołem przez dawanie przykładu;
3. kształtowania w zespole właściwych stosunków społecznych, opartych na poszanowaniu godności drugiego człowieka;
4. komunikowania w zespole wartości zawartych w Kodeksie Etyki;
5. reagowania na zaobserwowane lub sygnalizowane nieprawidłowości;
6. budowania atmosfery wzajemnego zaufania i bezpieczeństwa w zespole, tworzenia możliwości na zgłaszanie uwag i problemów natury etycznej.

Kadra zarządzająca Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Jeśli należysz do kadry zarządzającej, oczekujemy od Ciebie:

1. zarządzania przez wartości;
2. odpowiedzialności za sygnał płynący z góry, tzw. „tone from the top”;
3. realizowania wartości i standardów przyjętych w strategii firmy;
4. egzekwowania przestrzegania standardów etycznych od pracowników wszystkich szczebli, kontrahentów i klientów;
5. komunikowania przyjętych wartości na zewnątrz.

Nasi klienci, kontrahenci oraz beneficjenci

Jeśli jesteś przedstawicielem podmiotu zewnętrznego, oczekujemy od Ciebie:

1. znajomości naszego Kodeksu Etycznego oraz respektowania zawartych w nim standardów etycznych;
2. stosowania się do zapisów Kodeksu Etycznego we wszystkich działaniach wynikających ze współpracy z KGHM;
3. niezwłocznego informowania nas o zauważonych nieprawidłowościach związanych z łamaniem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie;
4. bezwzględnego stosowania się do zasady „zero tolerancji dla korupcji”;
5. respektowania zapisów umowy odnoszących się do kwestii etycznych, w tym dotyczących przeciwdziałania korupcji.



Standardy Etyczne Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź

Kodeks Etyki zawiera szereg zasad postępowania, odnoszących się do trzech fundamentalnych standardów etycznych obowiązujących w Grupie KGHM Polska Miedź S.A.: Dobra Firmy, Dobra Człowieka, Dobra Interesariuszy.

Dobro firmy

Dbamy o dobro Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz KGHM Metraco S.A. dążąc do zabezpieczenia stabilnego rozwoju Spółki, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałając ryzyku powstania strat.

Dobro Interesariuszy

Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla Grupy Kapitałowej KGHM jako organizacji wywierającej istotny wpływ na swoje otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe.

Dobro Człowieka

Człowiek jako kluczowy i najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi organów Spółki. Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględnym poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relację służbową.



Jak przestrzegać Kodeksu Etyki Grupy Kapitałowej i Kodeksu Etycznego Metraco?

Zasady opisane w wyżej wymienionych obu Kodeksach Etyki muszą być znane każdemu z nas, każdemu pracownikowi KGHM Metraco S.A. Nieprzestrzeganie tych zasad jest działaniem sprzecznym z podstawami funkcjonowania i interesami organizacji.

Nieprzestrzeganie zasad Kodeksów Etyki naraża nas na ryzyko łamania podstawowych wartości KGHM Metraco S.A. negatywnie wpływa na atmosferę w pracy, jej rezultaty, a także zagraża naszej reputacji.

Nasze Wartości:

- Konsekwencja w dążeniu do celu,
- Współpraca,
- Uczciwość,
- Profesjonalizm,
- Odpowiedzialność,
- Przedsiębiorczość.

Jesteśmy dumni z tego, że postępujemy w zgodzie z naszymi wartościami Kodeksu – nawet, gdy wiąże się to ze stawianiem czoła nowym i trudnym wyzwaniom.

Pieczę nad wdrożeniem i przestrzeganiem standardów etycznych zapisanych w Kodeksie Etycznym sprawuje w KGHM Metraco S.A. Lokalny Koordynator ds. Antykorupcji.



Kluczowe zadania

Do kluczowych zadań Lokalnego Koordynatora ds. Antykorupcji należy:

1. zapewnienie, aby Kodeksy Etyki był konsekwentnie przestrzegane;
2. pomoc w interpretacji przepisów Kodeksów Etyki;
3. pełnienie funkcji komórki kontaktowej w kwestiach stosowania Kodeksów Etyki i oceny zgodności postępowania z jego wymaganiami przez udziałowców, pracowników, partnerów, dostawców i klientów, w kraju i za granicą;
4. kontrolowanie przestrzegania przepisów Kodeksów Etyki, przyjmowanie zgłoszeń o naruszeniach przepisów, prowadzenie kontroli i postępowań wyjaśniających, rekomendowanie działań naprawczych oraz konsekwencji dyscyplinarnych, wobec osób naruszających Kodeksy Etyki.

Nie bądź obojętny! Zgłoś nadużycie!

Wszelkie działania, zachowania lub praktyki zachodzące w miejscu pracy, które Twoim zdaniem mogą stanowić nadużycia lub wykroczenia w stosunku do przyjętych regulacji, w tym szczególnie Kodeksów Etyki lub niosą za sobą rzeczywiste ryzyko wystąpienia nadużycia lub wykroczenia w razie ich nie zaniechania, powinieneś niezwłocznie zgłosić swojemu bezpośrednio przełożonemu. Jeśli z istotnych względów nie jest to możliwe, skorzystaj z poufnych kanałów zgłaszania nadużyć lub zwróć się osobiście do Lokalnego Koordynatora ds. Antykorupcji.

Każde zgłoszenie traktowane jest z należytą starannością, gwarantującą poufność i ochronę osoby zgłaszającej. Anonimy traktujemy z taką samą powagą jak zgłoszenia imienne. Osoba zgłaszająca (Sygnalista) podlega szczególnej ochronie zgodnie z przepisami prawa.

Poufne kanały zgłaszania nadużyć

KONTAKT

a) KGHM Polska Miedź S.A.
+48 76 747 8282
antykorupcja@kghm.com

b) KGHM Metraco S.A.
antykorupcja@metraco.pl

Kto pyta, nie błądzi

Jeżeli masz jakiegokolwiek pytania lub uwagi dotyczące Kodeksu Etyki zgłoś się do swojego przełożonego, Lokalnego Koordynatora ds. Antykorupcji, do Pełnomocnika ds. Etyki i Antykorupcji lub bezpośrednio do Wydziału Etyki i Procedur Antykorupcyjnych KGHM Polska Miedź S.A.

Byłeś świadkiem naruszenia zasad etycznych w Grupie Kapitałowej KGHM? Zgłoś ten fakt w trosce o dobro swoje oraz współpracowników!



Standardy i Obszary Postępowania

W tym rozdziale dowiesz się, gdzie szukać odpowiedzi w razie wątpliwości.

Określenie Zasad Postępowania

Omówione w poprzednim rozdziale Standardy Etyczne przekładają się na unikalne Obszary Postępowania, czyli zbiór zasad, którymi jako pracownicy KGHM Metraco S.A., powinniśmy kierować się każdego dnia.

Obszary Postępowania

W KGHM Metraco S.A. tak jak w Spółce Matce możemy mówić o 7 Obszarach Postępowania. Każdy z nich w prostej linii można przyporządkować Standardom Etycznym i wszystkie stanowią zbiór konkretnych zasad.

Etyka i respektowanie prawa

Uwzględniamy wszelkie aspekty związane z przestrzeganiem przepisów prawa, jak również respektowaniem wewnętrznych uregulowań Spółki. Przyświeca nam poszanowanie zasad etyki i moralności biznesowej oraz przeciwdziałanie korupcji. Nie wchodzimy w relacje biznesowe z krajami i przedsiębiorstwami nieprzestrzegającymi zasad etyki.

CSR i interesariusze

Rozumiemy przez to udział w programach społecznych promujących wspólne dobro. Wspieramy programy związane z działalnością naukowo-badawczą, kulturalną, sportową. Szanujemy kwestie związane z kształtowaniem relacji z otoczeniem, w którym funkcjonuje GK KGHM. Stawiamy na budowę dialogu społecznego. W obszarze tym mieszczą się także aspekty związane ze sponsoringiem, wolontariatem, promocją oraz budowaniem pozytywnego wizerunku.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i dobrze zarządzanego środowiska pracy, a także ciągłego ulepszania systemu BHP i eliminowania zagrożeń zgodnie z najlepszymi praktykami. Równocześnie oczekujemy odpowiedzialnego postępowania ze strony naszych pracowników. Bezpieczeństwo rozumiemy także jako bezpieczeństwo teleinformatyczne czy energetyczne. Mówiąc o zdrowiu, mamy na myśli zarówno zdrowie pracowników, jak i mieszkańców regionu, w którym działa KGHM Metraco S.A.

Środowisko naturalne

W naszych działaniach zawsze bierzemy pod uwagę obowiązujące przepisy i regulacje w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Na każdym etapie produkcji, dbamy o oszczędne zużycie energii, surowców oraz redukcję emisji szkodliwych substancji. Promujemy wiedzę na temat kwestii związanych z ochroną środowiska naturalnego oraz zachęcamy do priorytetowego ich traktowania w trosce o zdrowie i życie obecnych i przyszłych pokoleń. W naszych rozwiązaniach staramy się promować energooszczędne technologie. W tym obszarze uwzględniamy wszelkie działania ukierunkowane na poszanowanie i ochronę środowiska naturalnego we wszystkich jego wymiarach.

Uczciwa konkurencja i kooperacja

Mamy świadomość naszej odpowiedzialności wynikającej z przepisów prawa konkurencji. Konkurujemy uczciwie i zawsze zgodnie z prawem. Przyświeca nam etyczna współpraca z dostawcami, odbiorcami i wszystkimi kooperantami, jak również postawa fair wobec konkurentów. Obszar ten to także przejrzysta i solidarna współpraca między podmiotami Grupy Kapitałowej KGHM.

Prawa człowieka

KGHM Metraco S.A. kieruje się w swojej działalności obowiązującymi przepisami prawa. Uznaje i w pełni popiera zapisy wyrażone w Deklaracji Praw Człowieka (ONZ), Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności oraz w konwencjach i zaleceniach Międzynarodowej Organizacji Pracy. Nasze regulacje wewnętrzne zawierają szczegółowe przepisy, m.in. w zakresie równego traktowania, unikania dyskryminacji oraz mobbingu i zapobiegania korupcji. Prawa człowieka postrzegamy w dwóch perspektywach – wewnątrz organizacji, jako prawa pracownicze oraz na zewnątrz, jako ogólne prawa człowieka.

**Produktywność i efektywność**

Rozumiane są przez nas jako wszelkie działania przynoszące poprawę produktywności i/lub efektywności. Postrzegamy je wielowymiarowo – zasobowa, energetyczna, finansowa, produktowa, procesowa. Stałe podnoszenie produktywności i efektywności w całym łańcuchu produkcyjnym zamierzamy osiągać m.in. poprzez realizowanie koncepcji Gospodarki Obiegu Zamkniętego, poszukując możliwych oszczędności i obszarów usprawnień. Dążymy do doskonałości operacyjnej, skupiając się na innowacjach, nowych technologiach, inwestowaniu w analitykę, realizacji projektów dopasowanych do potrzeb wynikających z bieżącej działalności.

Standard Etyczny: Dobro Firmy

Nasza troska i dbałość o dobro KGHM Metraco S.A wyraża się poprzez dążenie do zabezpieczenia stabilnego rozwoju poszczególnych podmiotów organizacji, zapewnienia ciągłości procesów oraz przeciwdziałania ryzyku powstania strat.

1. Zachowujemy zgodność z obowiązującymi nas regulacjami.
2. Dbamy o bezpieczeństwo informacji, chronimy dane osobowe.
3. Stosujemy zasadę „Zero tolerancji dla korupcji”.
4. Unikamy konfliktu interesu.
5. Dbamy o majątek firmy, uczciwie gospodarujemy powierzonym nam mieniem.
6. Bierzymy odpowiedzialność za jakość naszych produktów i usług.
7. Bierzymy odpowiedzialność za nasz wpływ na środowisko.

Obszary Postępowania odpowiadające Standardowi Etycznemu - Dobro Firmy**Etyka i respektowanie prawa**

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej KGHM S.A.

- b) Kodeks Etyczny KGHM Metraco S.A.;
- c) Polityka Antykorupcyjna w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.;
- d) Polityka Zarządzania Zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.;
- e) Procedura w Sprawie Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy oraz Finansowaniu Terroryzmu w KGHM Polska Miedź S.A.;
- f) Polityka Bezpieczeństwa w KGHM Metraco S.A.

Środowisko naturalne

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania ISO 9001 : 2015.
- b) System Zarządzania Środowiskowego ISO 14001 : 2015.
- c) System Zarządzania ds. Jakości w Lotnictwie AS 9100.

Produktywność i efektywność

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) b) Polityka Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.;
- b) Regulamin Realizacji oraz Wdrażania Prac Badawczych i Rozwojowych w KGHM Metraco S.A.;
- c) Regulamin Wynalazczości w KGHM Metraco S.A.

Zachowujemy zgodność z obowiązującymi nas regulacjami

W praktyce oznacza to, iż planując oraz realizując nasze działania zawsze stosujemy się do przepisów zawartych w prawie powszechnie obowiązującym oraz wewnętrznych regulacjach. Nie bierzemy udziału w przedsięwzięciach, które wiążą się z łamaniem prawa i zagrażają reputacji organizacji. Jesteśmy świadomi, że wszelkie działania wbrew prawu wiążą się z odpowiednimi sankcjami, naraża KGHM Metraco S.A. na straty finansowe i wizerunkowe oraz utratę zaufania kluczowych partnerów biznesowych.

Zawsze

1. Przestrzegaj wewnętrznych regulacji obowiązujących w Spółce, a także przepisów prawa, norm etycznych, zasad dobrych praktyk rynkowych.

Nigdy

1. Nie łam obowiązującego prawa ani wewnętrznych regulacji.
2. Nie narażaj Metraco i KGHM swoimi działaniami na straty wizerunkowe i finansowe.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.

Stosujemy zasadę „Zero tolerancji dla korupcji”

Nie tolerujemy żadnych form korupcyjnego zachowania w działaniach naszych pracowników, ani w stosunku do nich. Podejmujemy środki organizacyjne, kadrowe i techniczne mające na celu przeciwdziałanie tworzeniu otoczenia sprzyjającego przypadkom popełnienia przestępstw natury korupcyjnej oraz realnie udaremniające lub utrudniające ich dokonywanie. Od naszych pracowników oczekujemy bezwzględного przestrzegania, a od partnerów zewnętrznych respektowania, Polityki Antykorupcyjnej oraz Procedury Przeciwdziałania Zagrożeniom Natury Korupcyjnej, obowiązujących w Grupie Kapitałowej.

Zawsze

1. Przestrzegaj i stosuj się do zasad Polityki Antykorupcyjnej obowiązującej w Spółce.
2. Jeśli jesteś świadkiem bądź masz świadomość zdarzeń korupcyjnych lub innych form wręczania korzyści majątkowych zgłaszaj je odpowiednim służbom.
3. Działaj w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny.

**Nigdy**

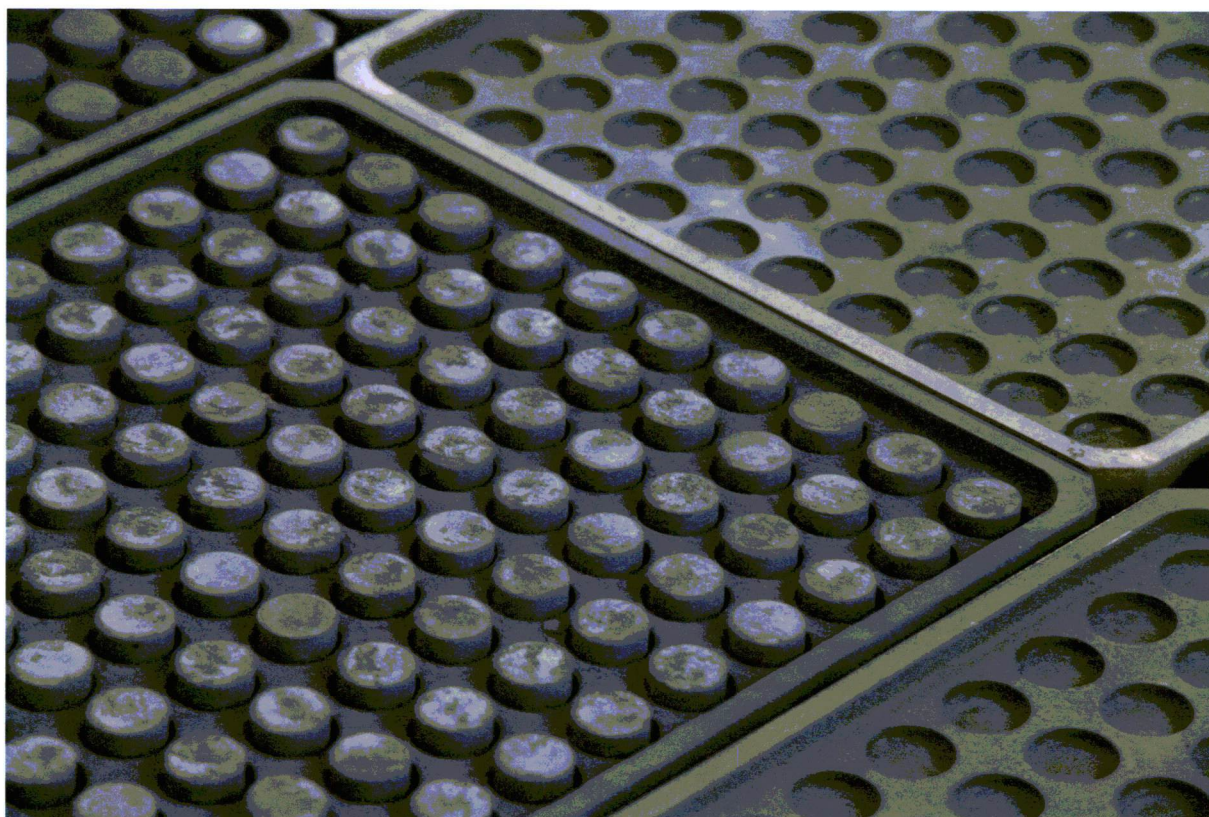
1. Nie wręczaj, nie oferuj ani nie przyjmuj korzyści majątkowych.
2. Nie toleruj przyjmowania korzyści majątkowych ani innych zdarzeń korupcyjnych u innych.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.

Unikamy konfliktu interesu

W Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. uznajemy za niedopuszczalne wykorzystywanie swojej pozycji służbowej dla osiągnięcia korzyści osobistej lub korzyści dla członków rodziny, czy osób bliskich. W celu ochrony przed negatywnymi skutkami wystąpienia konfliktu interesów kierujemy się zasadami jawności i unikania. Każdy pracownik jest obowiązany ujawnić wystąpienie rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów oraz unikać sytuacji, które mogą prowadzić do powstania konfliktu interesu (wchodzenia w relacje zależności, wdzięczności czy innych powiązań uniemożliwiających obiektywne podejmowanie decyzji).

**Zawsze**

1. Interes Spółki traktuj priorytetowo.
2. Unikaj sytuacji, w których interesy osobiste wchodzą w konflikt z interesami firmy.
3. Unikaj inwestowania i angażowania się w sprawy firm będących klientami, dostawcami lub innymi partnerami biznesowymi Spółki, aby nie doprowadzić do konfliktu interesów.
4. Informuj pracodawcę o podjęciu dodatkowego zatrudnienia, które może powodować konflikt interesów z pracą w KGHM Metraco S.A.

Nigdy

1. Nie doprowadzaj do sytuacji powstania konfliktu interesów, które mogłyby mieć wpływ na bezstronność i obiektywizm przy podejmowaniu decyzji mających wpływ na działania Spółki.
2. Nie zatajaj informacji o konflikcie interesów, którego masz świadomość.
3. Nie wykorzystuj swojej pozycji do nadużyć, nepotyzmu, kreowania własnych korzyści.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.

Dbamy o bezpieczeństwo informacji, chronimy dane osobowe

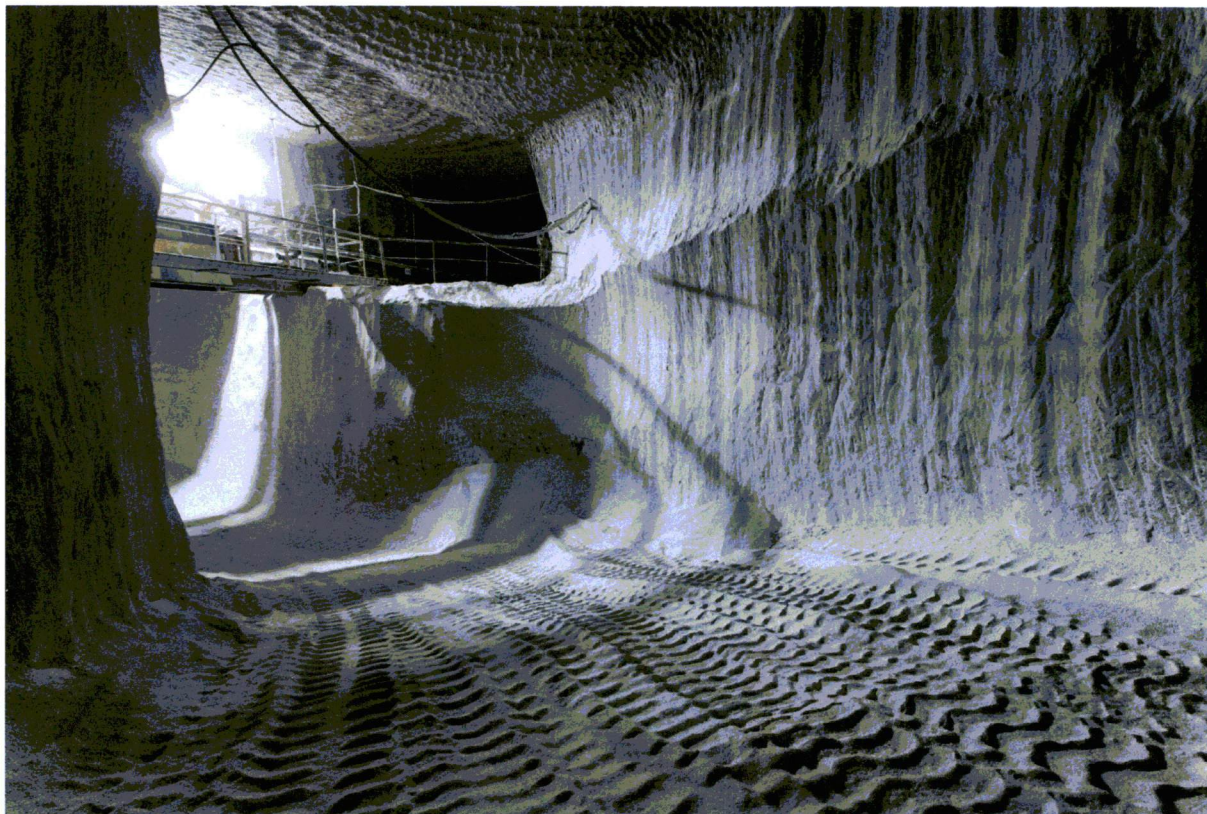
Bezpieczeństwo informacji jest dla nas niezwykle istotne. Przestrzeganie w tym obszarze przepisów krajowych oraz międzynarodowych wyznacza nasze standardy bezpieczeństwa strategicznego. Każdy z nas jest osobiście odpowiedzialny za stosowanie się do przepisów prawa dotyczących informacji prawnie chronionych oraz do obowiązujących w tym zakresie wewnętrznych regulacji KGHM Metraco S.A. - nie tylko w miejscu pracy, ale również użytkując portale i fora społecznościowe (np. Facebook, Twitter).

Zawsze

1. Chroń informacje wewnętrzne i zapobiegaj ich nieupoważnionemu ujawnianiu lub niewłaściwemu wykorzystaniu w celu uzyskania osobistych korzyści.
2. Ogranicz do minimum rozmowy służbowe w miejscach publicznych.

Nigdy

1. Nie wykorzystuj w niewłaściwy sposób informacji uzyskanych w firmie, szczególnie dla uzyskania korzyści osobistych lub innych celów niezgodnych z regulacjami Spółki.
2. Nie udostępniaj haseł, przepustek, identyfikatorów oraz innych elementów, które mogą zostać wykorzystane przez osoby trzecie w nieuprawniony sposób.

**W razie wątpliwości - skontaktuj się**

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.

Bierzemy odpowiedzialność za jakość naszych produktów i usług

Jesteśmy międzysektorowym liderem gospodarki w obiegu zamkniętym, stawiając na nowe rynki, rozwój produktów, innowacyjność, ochronę środowiska, bezpieczeństwo ludzi i procesów. Wysoka jakość produktów i usług Spółki osiągana jest w sposób przyjazny dla środowiska naturalnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich Pracowników dostarczamy naszym Klientom istotną wartość dodaną i wyróżniamy się: innowacyjnością, wspieraniem rozwoju produktów i technologii, mobilnością i profesjonalizmem.

Zawsze

1. Dbaj o jakość swojej pracy dla podnoszenia jakości jej efektów.
2. Dąż do optymalizacji procesów technologicznych i biznesowych stanowiących utrzymanie skuteczności i wydajności całej firmy.

Nigdy

Nie ignoruj i nie traktuj wybiórczo obowiązujących procedur, których celem jest utrzymanie wysokiej jakości produktów, procesów i usług.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

Z bezpośrednim przełożonym.

Dbamy o majątek firmy, uczciwie gospodarujemy powierzonym nam mieniem

Gospodarując zasobami firmy kierujemy się ekonomicznym interesem Spółki, każdorazowo dążąc do optymalizacji zysków i minimalizacji kosztów. Majątek KGHM Metraco S.A. traktujemy z należytą starannością, nie narażając pracodawcy na straty. Monitorujemy wydatkowanie środków finansowych, które winno być racjonalne i zasadne. Wykorzystując materiały niezbędne do pracy (materiały biurowe, eksploatacyjne, narzędzia i inne) kierujemy się zasadami oszczędności, uczciwości, optymalizacji i staranności.

**Zawsze**

1. Szanuj i dbaj o majątek firmy.
2. Wykorzystuj mienie firmy do realizacji celów biznesowych.
3. Przestrzegaj zasad dotyczących korzystania z majątku firmy.

Nigdy

1. Nie wykorzystuj urządzeń i materiałów służbowych do celów prywatnych.
2. Nie działaj niedbale, doprowadzając do marnotrawstwa i spadku jakości pracy.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.

Bierzemy odpowiedzialność za nasz wpływ na środowisko

Mamy świadomość, iż zajmując się zagospodarowaniem produktów ubocznych powstających w toku działalności kopalń i hut, jak również odzyskiem miedzi wspieramy ochronę środowiska. Działamy odpowiedzialnie przetwarzając odpady: żużel pomiedziowy, ścieki przemysłowe kwaśne, wymurówkę. Tym samym ochrona środowiska naturalnego i minimalizowanie uciążliwości związanych z funkcjonowaniem KGHM Metraco jest priorytetem firmy. Nasza Spółka funkcjonuje w gospodarce obiegu zamkniętego wyznaczając tym samym najwyższe standardy ekologiczne.

Zawsze

1. Szanuj otaczające Cię środowisko naturalne.
2. Postępuj w zgodzie ze standardami środowiskowymi przyjętym w firmie.
3. Racjonalnie gospodaruj surowcami.
4. Staraj się na co dzień działać w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju, tak aby zapewnić przyszłym pokoleniom równy dostęp do posiadanych zasobów.

Nigdy

1. Nie działaj ze szkodą dla środowiska.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.

Standard Etyczny: Dobro Człowieka

Człowiek jako najważniejszy kapitał podlega szczególnej ochronie i pozostaje w centrum uwagi Spółki. KGHM Metraco S.A. stawia sobie za cel budowę kultury organizacji, której fundamentem jest kształtowanie relacji opartych na bezwzględny poszanowaniu godności i dóbr osobistych pracownika, bez względu na miejsce zatrudnienia i relację służbową

W KGHM Metraco tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo nasze i zakładu pracy. Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągania sukcesów. Kształtujemy wysokie standardy w relacji pracodawca-pracownik. W KGHM Metraco S.A. nie tolerujemy mobbingu.

Obszary Postępowania odpowiadające Standardowi Etycznemu - Dobro Człowieka**Zdrowie i bezpieczeństwo**

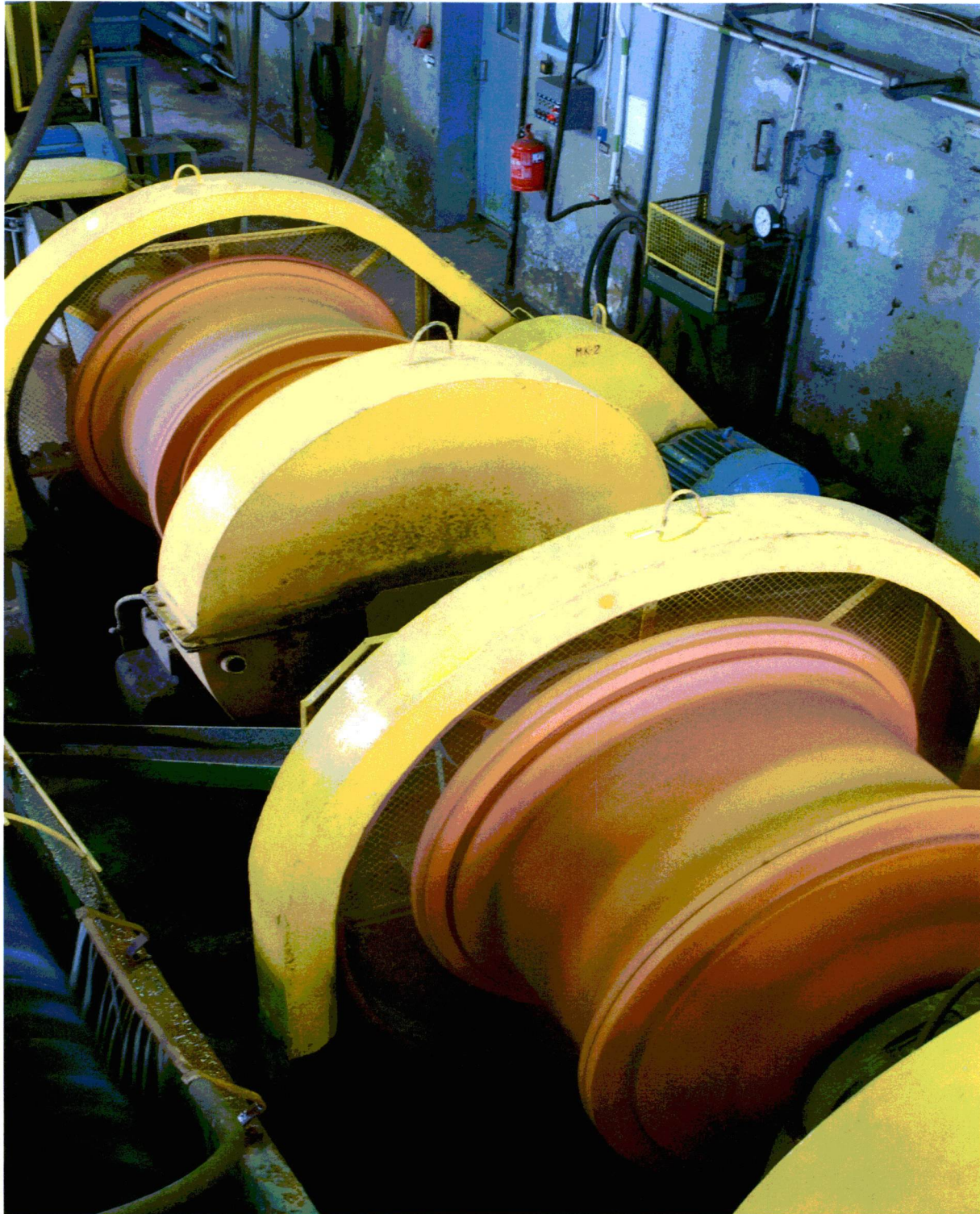
Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Zasady BHP;
- b) Polityka Bezpieczeństwa w KGHM Metraco S.A.

Prawa człowieka

Regulacje dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Deklaracja Ochrony Praw Człowieka;
- b) Deklaracja Różnorodności;
- c) Regulamin Organizacyjny;
- d) Regulamin Świadczeń Socjalnych;
- e) Polityka Ochrony Danych Osobowych KGHM Metraco S.A.



Wszyscy jesteśmy współodpowiedzialni za bezpieczeństwo nasze i zakładu pracy

Bezpieczeństwo jest kluczową wartością KGHM Metraco S.A. Specyfika naszej działalności wiąże się z narażeniem na ryzyko utraty zdrowia, a nawet życia pracowników. Wierzymy w to, iż wszystkim wypadkom i chorobom zawodowym możemy zapobiegać. Od pracowników wymagamy bezwzględnego stosowania przepisów bezpieczeństwa.

Zawsze

1. Przestrzegaj przepisów BHP i ppoż. na stanowisku pracy.
2. Myśl o bezpieczeństwie. Pamiętaj, że ponosisz odpowiedzialność za swoją pracę, jak i współpracowników.
3. Informuj swoich przełożonych o wszelkich nieprawidłowościach i zagrożeniach bezpieczeństwa.
4. Przerywaj pracę w przypadku stwierdzenia warunków lub zachowań mogących stanowić zagrożenie dla bezpieczeństwa pracy i poinformuj o tym swojego przełożonego.
5. Zgłaszaj wypadek przy pracy i złe samopoczucie.

Nigdy

1. Nie pomijaj ustalonych procedur bezpieczeństwa.
2. Nie pracuj pod wpływem alkoholu ani innych zabronionych prawem używek.
3. Nie wykonuj prac bez wymaganej odzieży ochronnej.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Ze Społecznym Inspektorem Pracy.
3. Z inspektorem BHP.
4. Z osobą odpowiedzialną za etykę i antykorupcję.
5. Z osobą odpowiedzialnym za bezpieczeństwo.

W KGHM Metraco S.A. tworzy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji

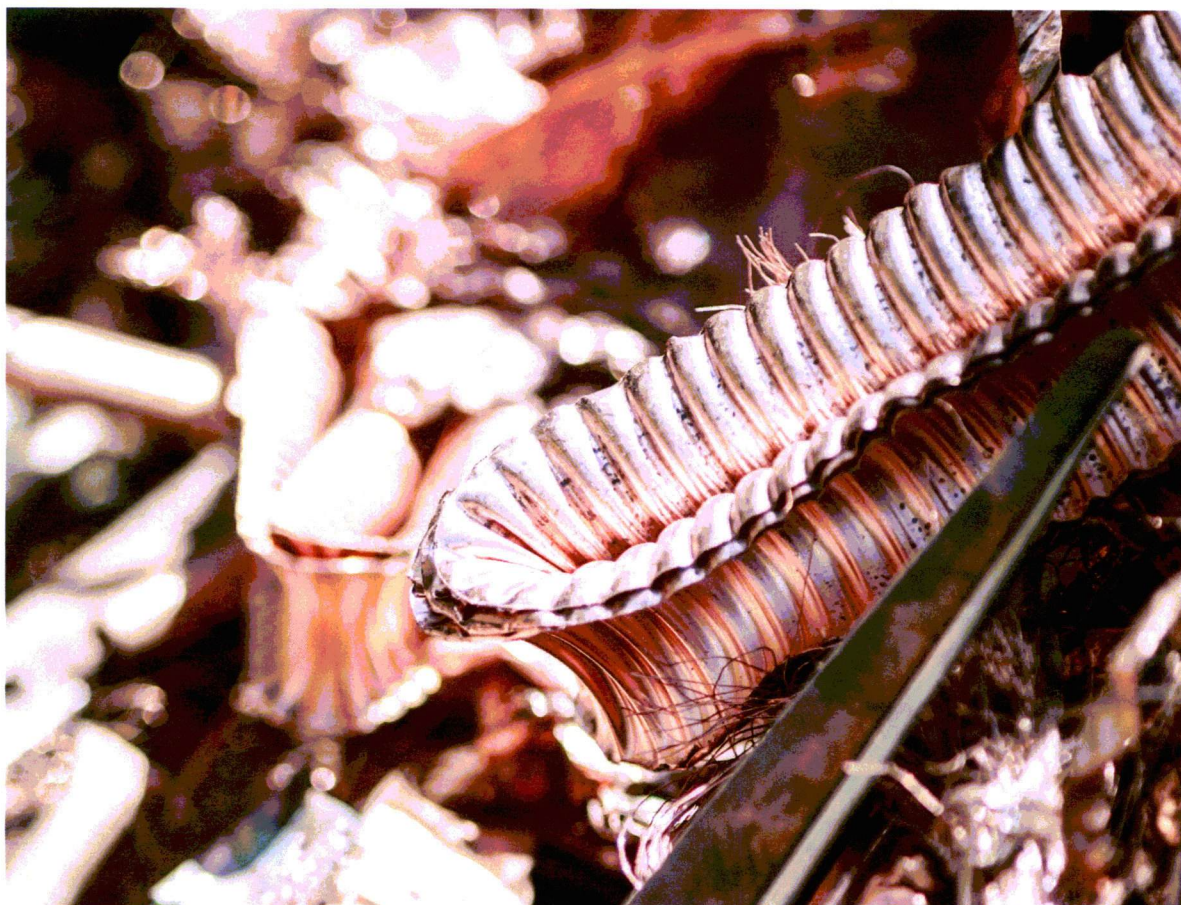
Godność i dobra osobiste pracownika podlegają bezwzględnej ochronie, a wzajemne relacje opierają się na ich poszanowaniu. Stosujemy obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników, przy zachowaniu prymatu wiedzy, kompetencji merytorycznych, umiejętności społecznych i jakości świadczonej pracy. Tworzymy środowisko i miejsce pracy wolne od dyskryminacji. Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, orientacji seksualnej, statusu społecznego, stanu cywilnego, inwalidztwa, przynależności do partii politycznych i związków zawodowych oraz sposobu zatrudnienia. W KGHM Metraco zarządzamy różnorodnością dążąc do tworzenia kultury organizacyjnej opartej na wzajemnym poszanowaniu, równym traktowaniu, dostępie do możliwości rozwojowych i wykorzystaniu potencjału pracowników.

Zawsze

1. Traktuj wszystkich równo.
2. Szanuj różnice kulturowe i pogładowe.
3. Promuj kulturę opartą na akceptacji i wolną od wszelkich przejawów dyskryminacji.
4. Zgłaszaj naruszenia praw człowieka.

Nigdy

1. Nie toleruj i nie stosuj żadnej formy dyskryminacji wobec współpracowników.
2. Nie toleruj i nie używaj żadnej formy przemocy, w tym molestowania czy zastraszania
3. w miejscu pracy.
4. Nie ignoruj naruszeń praw człowieka u dostawców, klientów czy w organizacjach
5. partnerskich.



W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialną za etykę i antykorupcję.

Nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji zwłaszcza z powodu płci, rasy, wieku, pochodzenia, religii, niepełnosprawności, światopoglądu, czy orientacji seksualnej.

Zawsze

1. Chroń swoje prawo do pracy w środowisku wolnym od mobbingu.
2. Traktuj współpracowników z należyтым szacunkiem, takim jakiego sam oczekujesz od nich.
3. Otwarcie informuj o przejawach mobbingu względem Twojej osoby, jak i względem współpracowników.

Nigdy

1. Nie wywieraj żadnej formy przemocy, presji, nacisku na współpracowników.
2. Nie bądź obojętny wobec zachowań noszących znamiona przemocy, molestowania seksualnego czy wszelkiego typu znęcania się.
3. Nie rozpowszechniaj informacji lub materiałów działających na szkodę innych.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialną za etykę i antykorupcję.

Współdziałanie jest dla nas podstawą osiągania sukcesów

Stawiamy na pracę zespołową, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem. Budujemy wzajemne zaufanie i dobrą atmosferę pracy. W dialogu szanujemy poglądy innych i jesteśmy otwarci na nowe spojrzenie. Przy ocenie pracowników bierzemy pod uwagę ich umiejętność pracy w grupie i budowania relacji opartych na wzajemnym szacunku, jasnej komunikacji i wspieraniu się. W KGHM Metraco S.A. stawiamy na synergiczność działań wiedząc, iż efekt zorganizowanej pracy zespołowej jest wyższy niż suma efektów działań indywidualnych.

Zawsze

1. Dziel się wiedzą i doświadczeniem ze współpracownikami dla wspólnego dobra.
2. Kreuj i wspieraj innowacyjne podejście dla rozwiązywania problemów.

Nigdy

1. Nie ograniczaj i nie blokuj dostępu do wiedzy współpracownikom.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.

Kształtujemy wysokie standardy w relacji pracodawca-pracownik

Chcemy być atrakcyjnym pracodawcą na rynku pracy, który jest wybierany przez wysokiej klasy specjalistów. Stale budujemy pozytywną markę pracodawcy poprzez działania zmierzające do tworzenia atrakcyjnych miejsc pracy i wysokiej kultury organizacyjnej. Prowadzimy transparentną politykę kadrową i płacową, wspieramy rozwój kompetencji pracowników, zaspokajamy, w miarę możliwości, potrzeby socjalne i kulturalne pracowników. Dialog z pracownikami jest istotnym elementem zarządzania firmą. Uznajemy, iż pracownicy mają prawo do dostępu do informacji oraz do konsultacji, swobodnego zrzeszania się i tworzenia organizacji pracowniczych. Gwarantujemy i szanujemy czas pracowników na wypoczynek i aktywność niezawodową, wspieramy rodziny naszych pracowników, w miarę możliwości wprowadzamy elastyczne godziny pracy.

Zawsze

1. W miejscu pracy utrzymuj relacje oparte na wzajemnym szacunku i zaufaniu.
2. Jako przełożony gwarantuj pracownikom możliwość szczerej i otwartej rozmowy.
3. Jako przełożony staraj się rozumieć potrzeby pracowników i traktuj ich sprawiedliwie.
4. Szanuj życie prywatne i czas wolny pracowników.

Nigdy

1. Nie wymagaj od pracowników pracy ponad ich siły i możliwości.
2. Nie narzucaj obowiązku pracy w nadgodzinach.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialną za etykę i procedury antykorupcyjne.

Standard Etyczny: Dobro Interesariuszy

Dobre, oparte na wzajemnym zrozumieniu i zaufaniu relacje z interesariuszami mają kluczowe znaczenie dla KGHM Metraco S.A., jako organizacji wywierającej istotny wpływ na swoje

otoczenie gospodarcze, społeczne i środowiskowe. KGHM Metraco S.A. odpowiedzialnie buduje relacje z interesariuszami, mając świadomość ich znaczenia dla długoterminowej strategii i zrównoważonego podejścia do biznesu.

Wchodzimy w partnerstwo z licznymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi.

Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój świata.

Relacje z partnerami zewnętrznymi budujemy w oparciu o transparentność, uczciwość, zaufanie i profesjonalizm.



Obszary Postępowania odpowiadające Standardowi Etycznemu - Dobro Interesariuszy

CSR

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Polityka Sponsoringowa KGHM Polska Miedź S.A.;
- b) Polityka Dialogu Społecznego w KGHM Polska Miedź S.A.;

Uczciwa konkurencja i kooperacja

Regulacje wewnętrzne dla tego Obszaru Postępowania:

- a) Polityka Prawa Konkurencji w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.;
- b) Polityka Zakupów w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.;
- c) Polityka Zarządzania Zgodnością w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.

Relacje z partnerami zewnętrznymi budujemy w oparciu o transparentność, uczciwość, zaufanie i profesjonalizm.

Wysokich standardów etyki biznesowej wymagamy nie tylko od naszych pracowników, ale również od partnerów, którym przekazujemy do zapoznania się i przestrzegania Kodeks Etyczny, Politykę Antykorupcyjną oraz zasady przyjmowania/dawania prezentów, gratyfikacji, zaproszeń służbowych. We wzajemnych relacjach wymagamy przestrzegania zasady „zero tolerancji dla korupcji”. Kładziemy nacisk na transparentność przeprowadzanych transakcji. Nasze działania biznesowe prowadzimy wyłącznie z podmiotami o sprawdzonej reputacji.

Zawsze

1. Stosuj się do zasad przyjętych w Kodeksie Etycznym obowiązującym w KGHM Metraco S.A.
2. Zgłaszaj podejrzenia w zakresie korupcji i nadużyć.
3. Nawiązuj relacje z partnerami zewnętrznymi w oparciu o zasady przejrzystości i pełne poszanowanie ról obydwu stron.
4. Zweryfikuj partnera biznesowego.

Nigdy

1. Nie toleruj i nie stosuj korupcji.
2. Nie toleruj łamania prawa i norm moralnych przez naszych partnerów biznesowych.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.
2. Z osobą odpowiedzialnym za etykę i procedury antykorupcyjne.



Jesteśmy zaangażowani w zrównoważony rozwój

Zawsze

1. Działaj w zgodzie z poszanowaniem celów zrównoważonego rozwoju.
2. Przestrzegaj norm ochrony środowiska.
3. Przestrzegaj praw człowieka i dbaj o jego bezpieczeństwo.
4. Prowadź uczciwą politykę zatrudnienia.
5. Płać uczciwie podatki.
6. Stosuj się do zasad ładu korporacyjnego obowiązującego w firmie.
7. Dbaj o pracowników, społeczności lokalne i rozwój regionu.

Nigdy

1. Nie zatrudniaj osób na „czarno”, w tym dzieci.
2. Nie stosuj przymusu fizycznego lub psychicznego oraz pracy przymusowej wobec pracowników.
3. Nie prowadź działalności biznesowej za wszelką cenę.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.

Wchodzimy w partnerstwo z licznymi organizacjami krajowymi i międzynarodowymi

Zawsze

1. Bądź aktywnym uczestnikiem dialogu między organizacjami branżowymi w kraju i na świecie.
2. Bądź otwarty na współpracę z przedstawicielami świata nauki i biznesu, celem osiągnięcia
3. wspólnych korzyści i wypracowywania innowacyjnych rozwiązań.

Nigdy

1. Nie wykorzystuj swojej pozycji w ramach organizacji, do których należysz, celem wywierania niedozwolonej presji na konkurentów.

W razie wątpliwości - skontaktuj się

1. Z bezpośrednim przełożonym.

