

KGHM Metraco S.A. jako podmiot wchodzący w skład Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. realizuje założenia wynikające z Polityki Antykorupcyjnej w Grupie Kapitałowej KGHM, która jest integralną częścią niniejszej polityki i stanowi jej załącznik.

Podstawowym celem KGHM Metraco S.A. jest zaspokajanie potrzeb i spełnianie oczekiwań klientów oraz stron zainteresowanych w zakresie: obrotu złodem miedzi i innymi metalami, produkcji nadrenianu amonu, pelet oraz proszku renu, produkcji i handlu kruszywami, przetwarzania odpadów i handel surowcami oraz substancjami chemicznymi, magazynowania i handlu solą drogową oraz magazynowania kwasu siarkowego z zachowaniem ich pełnej przejrzystości, transparentności i uczciwości biznesowej.

Spółka nie toleruje żadnego rodzaju korupcji, jest to sprzeczne z wartościami Spółki i Grupy Kapitałowej KGHM. Polityka antykorupcyjna ma zastosowanie do wszystkich naszych pracowników, a także partnerów biznesowych i stron zainteresowanych.

Spółka dąży do zapobiegania zdarzeniom o charakterze korupcyjnym oraz wypracowania wysokiej świadomości antykorupcyjnej, w której każdy pracownik oraz partner biznesowy, przyjmuje odpowiedzialność za przejrzystość realizowanych procesów.

W ramach Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi Zarząd Spółki powołał i zapewnia im niezależność poprzez miejsce w strukturze organizacyjnej oraz stosowne zapisy w Regulaminie Organizacyjnym:

- Pełnomocnika ds. Antykorupcji, który w zakresie swoich zadań nadzoruje funkcjonowanie Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi i zwalcza korupcję.
- Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który w zakresie swoich zadań nadzoruje zgodność funkcjonującego Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi z wymaganiami normy PN-ISO 37001.

W celu spełnienia powyższych deklaracji Zarząd KGHM Metraco S.A. wdrożył i zobowiązuje się utrzymywać oraz ciągle doskonalić System Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi (SZDA) zgodny z międzynarodowym standardem PN-ISO 37001 oraz realizację następujących celów:

- spełnienie wymagań prawnych oraz innych, do których przestrzegania Spółka jest zobowiązana,
- wyznaczanie standardów działania, które są wyższe niż minimum określone przepisami prawa i dobrymi praktykami,
- konsekwentne identyfikowanie stanowisk pracy, procesów i osób, czy też jednostek współpracujących szczególnie narażonych na ryzyko korupcji,
- przeciwdziałanie wszelkim przejawom korupcji oraz jej zwalczanie.

Powyższe cele KGHM Metraco S.A. realizować będzie poprzez:

- wdrożenie i stosowanie systemu identyfikowania, oceny i postępowania z ryzykiem korupcyjnym,
- zapewnienie środków nadzoru finansowego i nie finansowego, które będą zapobiegać korupcji,
- współpracę z pracownikami oraz partnerami biznesowymi, którzy akceptują i identyfikują się z naszą misją i kulturą antykorupcyjną,
- budowanie wolnych od konfliktu interesów relacji z pracownikami, partnerami biznesowymi oraz dostawcami,
- prowadzenie audytów wewnętrznych, przeglądów zarządzania przez Zarząd Spółki oraz Radę Nadzorczą w celu potwierdzenia prawidłowego funkcjonowania oraz doskonalenia Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi,
- zachęcanie do zgłaszania wątpliwości w dobrej wierze lub na podstawie uzasadnionego przekonania, bez obawy o działania odwetowe,
- zapewnienie możliwości zgłoszenia wątpliwości za pośrednictwem poczty elektronicznej: antykorupcja@metraco.pl lub innymi przyjętymi i udostępnionymi kanałami komunikacji,
- zapewnienie odpowiednich środków technicznych, finansowych oraz kompetencyjnych personelu do realizacji ustalonych celów i zadań w zakresie wdrożonego systemu,
- troskę wszystkich o postępowanie wg przyjętych zasad.

Jednocześnie podkreślamy, że nie przestrzeganie Polityki Antykorupcyjnej oraz wytycznych Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi będzie skutkować negatywnymi konsekwencjami przewidzianymi w stosownych przepisach prawnych i regulacjach wewnętrznych Spółki. Wszelkie próby działań korupcyjnych przez partnerów biznesowych skutkować będą zakończeniem współpracy.

W myśl powyższego, Zarząd KGHM Metraco S.A. deklaruje i zobowiązuje się chronić osoby zgłaszające w dobrej wierze lub na podstawie uzasadnionego przekonania potencjalne lub rzeczywiste przejawy korupcji. Osoba zgłaszająca nie będzie narażona na odwet, dyskryminację ani działania dyscyplinujące, w związku z dokonaniem zgłoszenia.

Niniejszym zobowiązuje się wszystkich Pracowników oraz zaleca się Partnerom biznesowym przestrzeganie wymagań niniejszej Polityki Antykorupcyjnej oraz wdrożonego Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi.

PN-ISO 37001



POLITYKA ANTYKORUPCYJNA GRUPY KAPITAŁOWEJ KGHM

Skuteczne zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi ma fundamentalne znaczenie dla bezpieczeństwa Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. („Grupa KGHM”), jej zrównoważonego rozwoju i wartości. Przekłada się bezpośrednio na wizerunek naszej organizacji jako stabilnego i odpowiedzialnego pracodawcy oraz partnera biznesowego prowadzącego swoją działalność w sposób transparentny z poszanowaniem uniwersalnych norm etyki i uczciwości w biznesie, które zostały zdefiniowane w Kodeksie Etyki Grupy KGHM.

Mając na uwadze powyższe, w całej Grupie KGHM przyjęliśmy i bezwzględnie przestrzegamy zasady **„zero tolerancji dla korupcji”**, przy równoległym zachowaniu zgodności z mającymi zastosowanie wobec naszej organizacji regulacjami prawnymi oraz dobrowolnymi zobowiązaniami dotyczącymi zwalczania korupcji. Naszym priorytetem w zakresie zarządzania działaniami antykorupcyjnymi jest eliminacja czynników zwiększających ryzyko wystąpienia korupcji w ramach prowadzonej przez nas działalności biznesowej, w tym przeciwdziałanie konfliktowi interesów. Powyższe jest wyrazem podejścia opartego na zasadzie **„przede wszystkim zapobiegać”**.

Najwyższe kierownictwo Grupy KGHM deklaruje pełne zaangażowanie w działania związane z utrzymaniem i ciągłym doskonaleniem Systemu Zarządzania Działaniami Antykorupcyjnymi zgodnego z wymaganiami normy PN-ISO 37001.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy podmiotów z Grupy KGHM, jak również partnerzy, dostawcy i klienci, zobowiązani są do przestrzegania niniejszej Polityki, w tym do rzetelnego i uczciwego działania, zgodnego z poniższymi zasadami:

- Zabronione jest branie udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona korupcji polegających na oferowaniu, obiecywaniu, dawaniu, akceptowaniu, żądaniu lub ubieganiu się o nienależne korzyści, finansowe lub niefinansowe, w szczególności w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Każdy pracownik, niezależnie od rodzaju wiążącej go umowy, jest zobowiązany do unikania konfliktu interesów, a w razie wystąpienia lub możliwości wystąpienia konfliktu interesów, do jego ujawnienia.
- Zabronione jest stosowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób, które odmówiły wręczenia bądź przyjęcia nienależnych korzyści. Dotyczy to również przypadków, które mogą spowodować utratę możliwości biznesowych podmiotów wchodzących w skład Grupy KGHM.
- Każda osoba biorąca udział w zdarzeniu noszącym znamiona korupcji lub będąca jego świadkiem lub posiadająca informacje na temat takiego zdarzenia, zobowiązana jest do niezwłocznego dokonania jego zgłoszenia.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do zapewnienia osobom zawiadamiającym o rzeczywistych lub podejrzewanych zdarzeniach korupcyjnych dedykowanych, poufnych kanałów komunikacji oraz ochrony przed działaniami odwetowymi.

W odniesieniu do winnych naruszenia niniejszej Polityki oraz regulacji antykorupcyjnych uruchamiane są postępowania dyscyplinarne. W sytuacji ujawnienia naruszenia przepisów prawa, dokonujemy zgłoszenia i współpracujemy przy dochodzeniu z odpowiednimi organami państwowymi.

Najwyższe kierownictwo zobowiązuje się do powołania osób pełniących funkcję zapewniania zgodności antykorupcyjnej, nadania im odpowiednich uprawnień przy jednoczesnym zachowaniu ich całkowitej niezależności i bezstronności.

Niniejsza Polityka, przyjęta przez Zarząd KGHM Polska Miedź S.A., obowiązuje w całej Spółce, jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Spółki.

Zarząd KGHM Polska Miedź S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do jej realizacji.